



PHILIP MORRIS INTERNATIONAL

Philip Morris International, Inc. (PMI) è impegnata ad eliminare progressivamente il lavoro minorile ed altri abusi sui luoghi di lavoro, ovunque siano rilevati, e a contribuire nel creare condizioni di lavoro eque e sicure presso tutte le aziende da cui acquista tabacco. Il presente Codice di Procedura per il Lavoro Agricolo (Codice) persegue tale obiettivo attraverso la definizione delle procedure di lavoro, dei principi e degli standard che PMI si aspetta vengano osservati presso tutte le aziende agricole con le quali PMI ed i propri fornitori hanno stipulato contratti per la compravendita di tabacco greggio.

Il presente Codice è basato sulle normative in materia di lavoro stabilite nella Dichiarazione dei Principi Fondamentali e dei Diritti sul Lavoro redatta dall'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e in altre convenzioni rilevanti dello stesso Ente. I principi e gli standard di tale Codice devono essere interpretati ed implementati conformemente alle suddette convenzioni.

PMI riconosce che gli abusi sul lavoro spesso hanno cause sistemiche che non possono essere affrontate unicamente adottando il presente Codice. Soluzioni a lungo termine per affrontare tali questioni richiedono l'impegno serio e duraturo di tutti gli attori della filiera, assieme a quello del governo e delle altre parti coinvolte.

PMI si impegna a collaborare con tutti questi attori.

Ci aspettiamo che tabacchicoltori e fornitori osservino tale Codice in modo scrupoloso e trasparente e che collaborino con PMI per un continuo miglioramento delle proprie pratiche di lavoro in agricoltura. In qualsiasi operazione in cui siano coinvolti dei minori, l'interesse di questi ultimi sarà sempre considerato preminente.



AGRICULTURAL LABOR PRACTICES



LAVORO MINORILE

Non è ammessa alcuna forma di lavoro minorile.

Standard misurabili

- Non è ammesso l'impiego o il reclutamento di lavoro minorile. L'età minima per l'ammissione al lavoro non può essere inferiore all'età del completamento della scuola dell'obbligo e, in ogni caso, non può essere inferiore ai 16 anni.
- I minori di 18 anni non possono svolgere attività pericolose.
- Nel caso di aziende agricole a conduzione familiare i minori possono collaborare svolgendo lavori leggeri, a condizione che abbiano un'età minima di 16 anni ed abbiano assolto gli obblighi scolastici.



COMPENSO E ORARIO DI LAVORO

I compensi percepiti dai lavoratori a titolo di retribuzione per l'attività effettuata devono essere sempre sufficienti a soddisfare i bisogni fondamentali del lavoratore e devono consentire la formazione di un reddito destinato a far fronte a spese anche non strettamente necessarie. I lavoratori non possono lavorare per un numero di ore eccessivo rispetto al limite previsto dalla legge, nè illegalmente

Standard misurabili

- I salari di tutte le categorie di lavoratori (temporanei, a cottimo, stagionali) devono soddisfare almeno gli standard imposti dalle leggi vigenti e dalla contrattazione collettiva, eventualmente integrata da accordi locali.
- I salari di tutte le categorie di lavoratori devono essere elargiti con regolarità ed in conformità alle leggi vigenti.
- Il numero massimo di ore di lavoro settimanali non può essere superiore a 44 ore settimanali.
- Lo svolgimento di lavoro straordinario deve essere volontario.
- La maggiorazione per lo svolgimento di lavoro straordinario deve essere elargita in conformità alle leggi e alla contrattazione collettiva nazionale, integrata da eventuali accordi locali.
- I lavoratori hanno diritto alle indennità, alle ferie ed ai congedi previsti dalle leggi vigenti e dalla contrattazione nazionale, integrata da eventuali accordi locali.

PARITÀ DI TRATTAMENTO

I tabacchicoltori devono assicurare parità di trattamento ai propri dipendenti. Non è ammessa alcuna forma di molestia, discriminazione, punizione fisica, vessazione o qualsiasi altra forma di abuso.

Standard misurabili

- Non sono ammessi episodi di abuso fisico, minaccia di abuso fisico o contatti fisici a scopo di lesione o intimidazione.
- Non sono ammessi episodi di abuso o molestia sessuale.
- Non sono ammessi episodi di abuso o molestia verbale.
- Non è ammessa alcuna forma di discriminazione per motivi di razza, colore, status, religione, credo politico, origine sociale, etnia, cittadinanza o nazionalità, orientamento sessuale, genere, appartenenza sindacale. Non è ammessa alcuna forma di discriminazione relativa alle condizioni di disabilità, allo stato di gravidanza o dovuti allo status di rappresentante sindacale.
- I lavoratori devono potere avere accesso ad una procedura di reclamo equo, trasparente ed anonimo.



SICUREZZA NELL'AMBIENTE DI LAVORO

I tabacchicoltori devono fornire un ambiente di lavoro sicuro, al fine di evitare lesioni, incidenti ed esposizione a rischi per la salute. L'alloggio, laddove fornito al lavoratore, deve essere pulito, sicuro e rispondente alle necessità del lavoratore.

► Standard misurabili

- A nessun lavoratore è permesso di cimare o raccogliere tabacco o di caricare forni e/o capannine senza aver ricevuto un'adeguata formazione su come evitare la malattia del tabacco verde
- A nessun lavoratore è consentito utilizzare, maneggiare o applicare fitofarmaci (CPA) o altre sostanze pericolose come i fertilizzanti senza aver prima ricevuto un'adeguata formazione e senza l'utilizzo dell'attrezzatura di protezione necessaria.
- I minori di 18 anni e le donne in condizioni di gravidanza o allattamento non possono maneggiare o applicare alcun CPA.
- I lavoratori non possono avere accesso ai campi trattati con CPA finché l'accesso non è ritenuto sicuro.
- I lavoratori devono avere accesso ad acqua pulita e potabile nelle vicinanze dei propri alloggi o luoghi di lavoro.
- L'alloggio, laddove fornito, deve essere pulito, sicuro, rispondente alle necessità primarie dei lavoratori e conforme alle leggi vigenti.



LAVORO FORZATO

Lo svolgimento delle attività lavorative agricole, da parte dei lavoratori, deve essere volontario. Non è ammessa alcuna forma di lavoro forzato.

► Standard misurabili

- I lavoratori non devono lavorare sotto minaccia, per debito o in virtù di un obbligo, e devono ricevere il proprio salario direttamente dal datore di lavoro.
- I lavoratori devono essere liberi di lasciare il proprio impiego, nel rispetto della disciplina sul preavviso prevista dal Contratto Nazionale di Lavoro. (Articolo 71 CCNL Operai Agricoli)
- Ai lavoratori non può essere richiesto di effettuare depositi di natura economica presso i datori di lavoro
- Il salario e le retribuzioni per il lavoro svolto non possono essere trattenuti oltre i termini di pagamento legali e contrattuali.
- I coltivatori non possono ritirare i documenti di identità originali di nessun lavoratore.
- Il coltivatore non impiega lavoro forzato o lavoratori prigionieri.



LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE

Il tabacchicoltore deve riconoscere e rispettare i diritti di libertà di associazione e di stipula di accordi collettivi dei lavoratori.

► Standard misurabili

- Il tabacchicoltore non può interferire con il diritto di libertà di associazione dei lavoratori.
- I lavoratori ed i tabacchicoltori sono liberi di riunirsi e di formare organizzazioni e associazioni sindacali in base alle loro preferenze e sono altresì liberi di concludere accordi collettivi.
- I rappresentanti sindacali non possono essere discriminati ed hanno il diritto di espletare le proprie funzioni di rappresentanza sul posto di lavoro.

“I tabacchicoltori e fornitori sono tenuti ad applicare il Codice in maniera scrupolosa e trasparente e a collaborare con Philip Morris International e le sue affiliate per un continuo miglioramento delle proprie pratiche di lavoro agricolo”.

RISPETTO DELLA LEGGE

Il tabacchicoltore deve agire nel rispetto delle leggi del proprio paese ed in particolare in materia di lavoro.

► Standard misurabili

- Al momento dell'assunzione tutti i lavoratori devono ricevere informazioni circa i propri diritti e le condizioni di lavoro.
- I tabacchicoltori ed i lavoratori stipulano contratti di lavoro in forma scritta di cui i lavoratori ricevono copia.
- I termini e le condizioni dei contratti di lavoro non possono contravvenire alle leggi vigenti, ed ai contratti collettivi nazionali di lavoro, eventualmente integrati da accordi locali.

