

REGIONE Interessate alla formazione: **CAMPANIA- UMBRIA- VENETO E TOSCANA**

PIANO FORMATIVO N.: 2

TITOLO PIANO:

“Il contratto collettivo nazionale di lavoro ed altri strumenti di cui dispone l’impresa agricola”

DURATA DEL PIANO FORMATIVO: due ore a corso

STRUTTURA DEL PIANO FORMATIVO

N° CORSI: 18

AGER erogherà training ad un campione produttori di tabacco contrattati da Philip Morris Italia, sulla corrente normativa relativa ai CCNL con speciale focus su quelli relativi al settore tabacchicolo.

DESTINATARI DEGLI INTERVENTI FORMATIVI:

23 tecnici e 443 aziende tabacchicole operanti in Campania, Umbria, Toscana e Veneto.

anni	Partecipanti	Corsi CCNL	
		Umbria Veneto	Campania
2016-18	Aziende	106	337
	Tecnici	6	17
	totale	112	354
	n. corsi*	4	14

GLI OBIETTIVI DEL CORSO SONO:

Obiettivo del corso è quello di fornire ad imprese e tecnici i rudimenti essenziali delle particolarità della regolazione contrattuale ed amministrativa del rapporto di lavoro dipendente nel settore agricolo.

L’obiettivo non è quello di rendere “autonome” le imprese sotto l’aspetto della gestione del rapporto di lavoro dal punto di vista burocratico ma quello di fornire un quadro sufficiente e condiviso di conoscenze e di linguaggio che consenta:

- Da una parte una corretta interlocuzione delle imprese con i servizi di assistenza e consulenza associativi;
- Dall’altra individuare ed allertare le imprese su quali siano i punti di criticità nella gestione dei rapporti di lavoro per i quali è consigliabile ricorrere all’assistenza dei suddetti servizi.

IL CONTENUTO DEL CORSO:

Verrà data particolare rilevanza alla struttura contrattuale, alla regolazione del rapporto a termine, al sistema della bilateralità del settore agricolo, alle procedure burocratiche ed agli adempimenti obbligatori principali che precedono e seguono l’instaurazione del rapporto di lavoro agricolo.